

EIGENAARSCHAP VOOR SUCCES & PLEZIER



DE BEWEZEN SUCCESFACTOR VOOR DUURZAME PRESTATIEVERBETERING

HOT ITEM FACTSHEET

Als organisatie wil je grip hebben op prestaties. Hiervoor is het van groot belang dat de informatievoorziening aansluit op de strategische doelen van de organisatie. Als specialist op dit vakgebied hebben we een unieke en inmiddels bewezen aanpak.

We vertalen de strategie van onze klanten naar concrete doelstellingen, om vervolgens, in kleine stappen van zo'n zes tot acht weken, samen met de klant direct bruikbare resultaten te behalen.

Stuurinformatie alléén is echter onvoldoende om de doelstellingen te behalen. Organisaties die ook in staat zijn om bevoegdheid te creëren bij de medewerkers, waardoor deze met toewijding en plezier een actieve bijdrage leveren aan de doelstellingen, zijn succesvoller. Het sturen op prestaties met een duidelijke focus en eigenaarschap in de organisatie leidt direct tot hogere kwaliteit en lagere kosten.

Hot ITem is expert in het creëren van eigenaarschap op medewerkerniveau en het helpen van managers om teams in beweging te brengen naar de gewenste verandering. Zo belandt de juiste persoon op de juiste plek en wordt optimaal gebruik gemaakt van kernkwaliteiten en talenten om organisatiedoelen te bereiken.



“Wordt uw menselijk kapitaal maximaal benut?”

“Is de bijdrage van medewerkers in lijn met uw organisatiedoelstellingen?”

“Weet u hoe uw medewerker het beste floreert?”

Onze jarenlange ervaring leert dat eigenaarschap voor eigen succes en plezier tot aantoonbare positieve bedrijfsresultaten leidt. Onderzoek toont aan dat succesvolle en bevlogen medewerkers:

- 50% productiever zijn
- 70% minder verzuimen
- 50% meer overtuigd zijn van eigen mogelijkheden

(Bron: 'Happiness at work; Jessica Pryce-Jones, 2010)

HERKENT U ZICH...

- Als lijnmanager zijn uitdagende doelen aan u gesteld, hoe brengt u de vertaling hiervan op medewerkerniveau op gang? Hoe stuurt u op optimale inzet en eigenaarschap?
- Als projectmanager heeft u met meerdere partijen te maken, hoe houdt u rekening met individuele talenten en wensen en hoe zorgt u dat zij maximaal bijdragen vanuit hun passie?
- Als HRM-manager staat u voor u een krimpdoelstelling, hoe behoudt u de juiste mensen op de juiste plek en hoe blijven zij bevlagen?
- Als directeur heeft u een aantal strategische doelstellingen, hoe krijgt u focus in de organisatie zodat iedereen met succes en plezier de juiste bijdrage levert?

WAT BIEDEN WIJ

- We helpen u met de vertaling van een abstracte visie naar concrete doelstellingen, die uw medewerkers inspireren om hun bijdrage te leveren.
- We zorgen voor betrouwbare stuurinformatie om uw doelen te monitoren.
- We brengen het eigenaarschap voor succes en plezier daar waar het thuishoort: bij de medewerker.
- Met onze 7 bronnen aanpak optimaliseren we samenwerkingen op elk niveau en wordt de bijdrage aan individueel en organisatiesucces helder en bestuurbaar.
- Met inspirerende workshops en een eigen gebruikersvriendelijke applicatie worden de zelf gedefinieerde acties en verantwoordelijkheden vastgelegd en geborgd.
- Met SIMA (Systeem voor Individuele Motivatie Analyse) helpen we uw mensen individueel hun kernkwaliteiten te ontdekken en te floreren op de juiste plek.

FLOREREN OP DE JUISTE PLEK

Ieder mens beschikt over een uniek motivatiepatroon. Met behulp van de SIMA-methode brengen we dit patroon gestructureerd in kaart. Door de uitkomsten van deze analyse te vertalen naar de werksituatie, worden talenten optimaal benut en succes en plezier gemaximaliseerd.



WAT LEVERT HET OP

- Grip op doelstellingen
- Enthousiasme en draagvlak voor organisatiesucces
- Energie en positiviteit in plaats van onzekerheid en afwachten
- Management en medewerkers in hun kracht

SUCCES & WERKPLEZIER

DE 7 BRONNEN ALS TAAL VOOR SUCCES EN PLEZIER

Direct starten met focus en eigenaarschap zijn belangrijke pijlers van onze aanpak. Met de taal van de zeven bronnen verbinden wij de organisatiedoelen met het medewerkerperspectief. Het management geeft aan wat het verwacht van medewerkers en wat het kan bieden. Hetzelfde doen medewerkers over hetgeen ze nodig hebben om te floreren en wat ze gaan bijdragen aan het succes van de organisatie. Door gezamenlijke focus en eigenaarschap komt duurzame prestatieverbetering écht tot stand.



1. Fysiek welbevinden

Goede werkomstandigheden, gezond en veilig voelen, inkomenszekerheid, werkdruk, stress.



2. Collegialiteit

Prettige werkrelaties, teamgeest, jezelf kunnen zijn, samenwerking, elkaar aanspreken.



3. Waardering en vertrouwen

Ruimte voor eigen ideeën, verantwoordelijkheid, complimenten geven en ontvangen, beslissingsruimte, eigenaarschap.



4. Goede prestaties

Resultaten, successen, doelstellingen, uitdagingen verzilveren, competent zijn.



5. Groei

Talenten ontwikkelen, anderen coachen, opleiding, meer verantwoordelijkheid, nieuwsgierigheid volgen.



6. Werken met hart en ziel

Authenticiteit, verlangens, creativiteit, flow, overeenkomst eigen waarden en normen.



7. Hogere zingeving

Werk dat er toe doet, trots, identificatie, belang voor anderen, bijdragen aan hoger doel.

CONTACT

Neem contact op met Hot ITeM om u te laten overtuigen van de toegevoegde waarde van onze unieke aanpak.

HOT ITEM

Hot ITeM is opgericht in 1998 en heeft een jarenlange ervaring op het gebied van corporate performance management, Business Intelligence, datawarehousing, procesoptimalisatie en verandermanagement. Met innovatieve IT-oplossingen en een baanbrekende aanpak waarbij de mens centraal staat, verbeteren wij de prestaties van ondernemingen.



Scherp in Business & IT